

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Ректор

Митрополит

Переяслав-Хмельницький і

Білоцерківський



(Думенко Сергій Петрович)

« 28 » грудня 2014 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про факультет

Київської православної богословської академії

Ухвалено вченою радою

Київської православної

богословської академії

26 грудня 2014 р.

(протокол № 6)

КИЇВ – 2014

Це Положення розроблено і прийнято відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Київської православної богословської академії (далі – Академії) та інших нормативно-правових актів і документів, якими регулюється діяльність вищих навчальних закладів.

1. Загальні положення

1.1. Факультет є основним організаційним і навчально-науковим структурним підрозділом Академії, який створюється для реалізацій освітніх, науково-дослідних і культурно-просвітницьких завдань.

Факультет об'єднує не лише кафедри, а й підрозділи, які у сукупності забезпечують підготовку здобувачів вищої освіти денної та заочної форми навчання.

1.2. Структурними підрозділами факультету, крім кафедр, є навчально-методичні та інформаційні центри, а також інші підрозділи, що забезпечують підготовку фахівців з галузі 04 Богослів'я, проведення наукових досліджень, виховної та культурно-просвітницької діяльності, а також практики церковно-та священнослужіння.

1.3. У своїй діяльності факультет керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту» та нормативно-правовими актами, Статутом Академії і цим Положенням.

2. Основні напрями діяльності факультету

2.1. Основними напрямками діяльності факультету є:

- підготовка фахівців за рівнями і ступенями вищої освіти: бакалаврським, магістерським, освітньо-науковим, науковим;
- примноження та пропагування національних надбань і традицій, здійснення культурно-просвітницької діяльності;

- підготовка підручників, навчальних посібників, курсів лекцій та іншої навчальної і навчально-методичної літератури, випуск періодичних видань;
- здійснення міжнародної співпраці та партнерства згідно угод, укладених Академією;
- здійснення іншої діяльності, пов'язаної з метою та функціональними завданнями факультету й Академії.

3. Управління факультету

3.1. Керівництво факультетом здійснює декан, який призначається ректором Академії строком на 5 років згідно з рішенням Вченої ради Академії.

3.2. Вчена рада обирає кандидатуру декана факультету таємним голосуванням із числа науково-педагогічних працівників факультету, які мають учене звання професора або доцента та науковий ступінь із урахуванням пропозицій факультету.

3.3. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж два строки підряд.

3.4. Декан факультету видає розпорядження, що стосуються діяльності факультету. Вони є обов'язковими для виконання всіма працівниками факультету, студентами, аспірантами й іншими особами, які навчаються на факультеті і можуть бути скасовані ректором Академії, якщо вони суперечать законодавству, Статуту Академії чи завдають шкоди закладу освіти.

3.5. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором Академії за поданням Вченої ради або загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету (Академії) з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту Академії.

Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься на розгляд загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету (Академії) чи

Вченої ради Академії не менше як половиною голосів статутного складу Вченої ради Академії і вважається прийнятою, якщо за неї проголосувало не менше як дві третини статутного складу загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету (Академії) / Вченої ради Академії.

3.6. Порядок обрання декана факультету:

1) висунання кандидатів на посаду декана здійснюється кафедрами, студентською радою, а також шляхом самовисунання;

2) із числа висунутих кандидатів (не більше одного від підрозділу або органу студентського самоврядування) загальні Збори (конференція) трудового колективу факультету (Академії) рекомендують Вченій раді Академії не більше двох кандидатур для обрання на посаду декана;

3) у випадку, якщо один із претендентів на посаду декана набере при голосуванні більше 50-ти відсотків голосів від загальної кількості присутніх на Зборах (конференції), до Вченої ради Академії подається одна кандидатура;

4) обраним вважається кандидат, який набрав більше 50-ти відсотків голосів від кількості присутніх членів Вченої ради Академії за умови присутності не менше двох третин її складу;

5) якщо жоден із кандидатів не набере більше 50 відсотків голосів, проводяться повторні вибори відповідно до визначеного цим Положенням порядку;

3.7. Декан факультету в межах своїх повноважень виконує такі основні посадові обов'язки:

- організація, координація та контроль освітнього процесу на факультеті,
- організація та вдосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу, контроль за науково-методичною роботою кафедр;
- організація та контроль виконання наукових досліджень і підготовки науково-педагогічних кадрів на кафедрах;

- формування і забезпечення виконання робочих навчальних планів зі спеціальності, за якою навчаються студенти денної та заочної форм навчання;
- забезпечення якісного рівня навчальної, методичної, наукової та виховної роботи на факультеті, контроль за виконанням навчальних планів і програм;
- формування, спільно із завідувачами кафедр, штатів професорсько-викладацького складу і навчально-допоміжного персоналу;
- розроблення та реалізація заходів щодо вдосконалення освітнього процесу, інших напрямів діяльності факультету;
- організація планування та контроль за виконанням освітнього процесу, розкладів навчальних занять, консультацій, семестрового і підсумкового контролю знань студентів тощо;
- організація обліку успішності та відвідування студентами навчальних занять, аналіз результатів успішності та вживання заходів щодо підвищення якісного рівня і ефективності освітнього процесу тощо;
- планування та організація роботи щодо підсумкової (кваліфікаційної) атестації студентів випускних курсів, забезпечення належних умов для роботи атестаційних (кваліфікаційних) комісій;
- планування та контроль за проведенням педагогічної, асистентської, проповідницької та богослужбової практик студентів, а також практики соціального служіння;
- організація та контроль роботи щодо переведення студентів з курсу на курс, на інші форми навчання, відрахування та поновлення, надання академічних відпусток;
- організація профорієнтаційної роботи серед молоді, участь в роботі приймальної комісії;
- моніторинг процесу працевлаштування та адаптації випускників на робочих місцях, зв'язок та співпраця з роботодавцями;

- виконання функцій і повноважень, що забезпечують статутну звітність факультету та Академії.

3.8. Декан факультету може делегувати частину обов'язків і повноважень своїм заступникам, які призначаються ректором Академії за пропозицією декана на строк повноважень декана.

Кандидатури заступників декана погоджуються зі студентською радою факультету.

3.9. Декан факультету щорічно звітує перед Вченою радою Академії.

3.10. Колегіальним органом управління факультету є Вчена рада Академії.

3.11. Базовим структурним підрозділом факультету є кафедра, яка проводить освітню, методичну та наукову діяльність.

До складу кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь та вчене (почесне) звання.

У своїй діяльності кафедра керується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Академії та Положенням про кафедру, яке затверджується ректором Академії на підставі відповідного рішення Вченої ради Академії.

3.12. Для оперативного вирішення поточних питань організації діяльності факультету створюється робочий орган управління – деканат, до складу якого входять: декан факультету (керівник деканату), його заступники, завідувачі кафедр та керівники інших структурних підрозділів, а також голова студентської ради факультету (студентського самоврядування).

Рішення деканату мають рекомендаційний характер і реалізуються за розпорядженнями декана.

3.13. Для розгляду питань щодо організації освітнього процесу, підготовки проектів нормативних навчально-методичних документів (навчальних планів, програм тощо) на факультеті створюється навчально-

методична комісія з числа найбільш досвідчених науково-педагогічних працівників.

Склад навчально-методичної комісії затверджується деканом факультету за відповідним рішенням зборів трудового колективу.

3.14. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування факультету є загальні Збори (конференція) трудового колективу факультету (Академії), включаючи виборних представників із числа осіб, що навчаються на факультеті. Ці збори скликаються не рідше одного разу на рік спільним рішенням деканату, керівників структурних підрозділів і студентської ради (студентського самоврядування).

Загальні Збори (конференція) трудового колективу можуть також скликатися за розпорядженням ректора Академії.

В органі громадського самоврядування факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності учасників загальних зборів (конференції) мають становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Обрання делегатів на конференцію трудового колективу факультету здійснюється на загальних зборах працівників кафедр та інших підрозділів факультету, зборах студентів згідно з квотами, затвердженими розпорядженнями декана факультету за погодженням зі студентською радою факультету (студентським самоврядуванням).

Загальні Збори (конференція) трудового колективу факультету (Академії):

- щорічно заслуховують звіт і дають оцінку діяльності декана факультету;
- вносять пропозиції до Вченої ради Академії щодо кандидатури на посаду декана факультету;

- вносять пропозиції ректору Академії щодо відкликання з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Академії;

- вирішують інші питання відповідно до статуту Академії та законодавства України

Загальні Збори (конференція) трудового колективу є правомочними, якщо на них присутня третина членів трудового колективу (делегатів конференції). Рішення Зборів (конференції) приймаються простою більшістю голосів таємним або відкритим голосуванням.

3.15. На факультеті створюються органи студентського самоврядування, які здійснюють свої повноваження відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Академії та Положення про студентське самоврядування Академії.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні курсу, факультету, гуртожитку у формі студентської ради, наукового студентського товариства тощо.

4.Заклучні положення

4.1 Факультет здійснює свою діяльність у взаємодії з іншими підрозділами Академії, органами державного управління, місцевого самоврядування, установами й організаціями згідно із законодавством, Статутом Академії та організаційно-розпорядчими й нормативними документами.

4.2 Положення про факультет, зміни та доповнення до нього затверджуються наказами ректора Академії на підставі відповідних рішень Вченої ради Академії.